



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....หน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัครนามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด อายุตัว ปี อายุราชการ ปี
วันเกษียณอายุราชการ บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ตำแหน่งเลขที่
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ..... เลขที่.....วันที่ออก.....วันที่หมดอายุ.....
หน่วยงาน..... กรม.....
กระทรวง..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ถ้ามี) เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ถ้ามี) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่.....ถึงวันที่.....เท่ากับ

การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่.....ถึงวันที่.....เท่ากับ

๔. ความผิดทางวินัย

☐

มี

คือ

ถูกสอบสวน เมื่อ

ถูกลงโทษ เมื่อ

☐

ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....

.....

.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....

.....

.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับ
การพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ (ผู้อำนวยการ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
กลุ่มงาน/..... หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี (๑)	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา) (๒)	ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน (๓)
	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
					๑.ด้านการบริหาร	ชื่อผลงาน.....	ชื่อเรื่อง.....
						เค้าโครงเรื่อง.....	เค้าโครงเรื่อง.....
					๒ ด้านการบริการ		
							
					๓.ผลงานวิชาการ/งานวิจัย	สัดส่วน.....%	
						รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	
						๑.....	
						๒.....	

คำอธิบาย

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี : ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมา ในด้านบริหาร ด้านบริการและผลงานวิชาการ/วิจัย โดยพิจารณาจากผลงานทั้ง ๓ ด้านของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาโดยย่อ
- (๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา): ชื่อผลงานที่ประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่องโดยย่อ สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี)โดยระบุสัดส่วน ของผลงาน
ที่ผู้ร่วมจัดทำผลงานแต่ละคนมีส่วนร่วมเป็น%
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน: วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควรเป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่ง
ที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

