

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี สถานที่ตั้ง ๔๓๑ หมู่ ๕ ถนนสุราษฎร์ธานี ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจรรยา มาสุข หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๗๒๗-๗๕๕๔ ต่อ ๗๗๐๖

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้คำนวณการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม ๘๘,๕๐๐ บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง								
กลยุทธ์ที่ ๖.๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร								
๖.๔ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ๓๑๕ คน	บุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ไม่รับของขวัญ และของกำนัล รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใด ทำให้เกิด วัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์และโปร่งใส	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคลและ คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานี	-	✓	-	-
๑.๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติบัตร บุคลากรดีเด่น ๑.๓ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่าง SCH GOOD GUY ๒๐๒๓”	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับ มอบเกียรติบัตร ๒๗ คน	โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีมี บุคคลต้นแบบและเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับบุคลากร	๑๘,๐๐๐	งานทรัพยากร บุคคลและ คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานี	-	-	✓	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง								
กลยุทธ์ที่ ๖.๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร								
๖.๔ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.๕ กิจกรรมอบรมเพื่อ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	บุคลากรของโรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานี ได้รับความรู้และมี ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและ จริยธรรม	๔๕,๕๐๐	งานทรัพยากร บุคคลและ คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานี	-	-	-	✓

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน
 ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$