



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ประจำปี 2566

โดย งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ภารกิจด้านอำนวยการ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	55	19.37
หญิง	229	80.63
ประเภทบุคลากร		
ข้าราชการ	108	38.03
ลูกจ้างประจำ	2	0.70
พนักงานราชการ	25	8.80
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	110	38.73
ลูกจ้างชั่วคราว	1	0.35
พนักงานจ้างเหมาบริการ	38	13.38
บทบาทหน้าที่ในงานปัจจุบัน		
ผู้ปฏิบัติงาน	243	85.56
หัวหน้างาน/กลุ่มงานที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา	41	14.41
ลักษณะงานการปฏิบัติงาน		
ผู้ปฏิบัติงานเวลาราชการปกติ	235	82.75
เข้าเวรปฏิบัติงาน เช้า - บ่าย - ดึก	49	17.25
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน		
ปฏิบัติงาน 5 ปีหรือต่ำกว่า	92	32.39
ปฏิบัติงานมากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี	63	22.18
ปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป - 15 ปี	41	14.44
ปฏิบัติงานมากกว่า 15 ปีขึ้นไป - 20 ปี	25	8.80
ปฏิบัติงานมากกว่า 20 ปีขึ้นไป - 25 ปี	46	16.20

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 229 คน คิดเป็นร้อยละ 80.63 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 19.37 บุคลากรผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 38.73 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 38.03 พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 13.38 พนักงานราชการ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.35 ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 85.56 รองลงมา คือ หัวหน้างาน/กลุ่มงานที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 14.44 เป็นผู้ปฏิบัติงานเวลาราชการปกติ จำนวน 235 คน คิดเป็นร้อยละ 82.75 รองลงมา คือ เข้าเวรปฏิบัติงาน เช้า - บ่าย - ดึก จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 17.25 และส่วนใหญ่ปฏิบัติงาน 5 ปีหรือต่ำกว่า จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 32.39 รองลงมา คือ ปฏิบัติงานมากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 22.18 ปฏิบัติงานมากกว่า 20 ปีขึ้นไป - 25 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 16.20 ปฏิบัติงาน

มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 14.44 ปฏิบัติงานมากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 และปฏิบัติงานมากกว่า 25 ปีขึ้นไป จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.99

ตารางที่ 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	ค่าเฉลี่ย	S.D	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	3.08	0.93	ส่วนใหญ่
2.ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1.48	0.63	ไม่เคย
3.ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	3.26	0.70	ส่วนใหญ่
4.ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	3.47	0.58	ส่วนใหญ่
5.ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.92	0.86	ส่วนน้อย
6.ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น	3.50	0.56	ส่วนใหญ่
รวม	2.79	0.71	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.71) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น (มีค่าเฉลี่ย คือ 3.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.56) มากที่สุด รองลงมา คือ ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย (มีค่าเฉลี่ย คือ 3.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และข้อ 5 ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตารางที่ 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	ค่าเฉลี่ย	S.D	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	3.48	0.56	ส่วนใหญ่
2.หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1.79	0.83	ส่วนน้อย
3.ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	3.26	0.78	ส่วนใหญ่
4.ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	3.21	0.75	ส่วนใหญ่
5.หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1.79	0.93	ส่วนน้อย
6.เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	3.50	0.53	ส่วนใหญ่
รวม	2.84	0.73	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.73) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ค่าเฉลี่ย คือ 3.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.53 มากที่สุด รองลงมา คือ ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (มีค่าเฉลี่ย คือ 3.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.56) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า และข้อ 5 หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตารางที่ 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	ค่าเฉลี่ย	S.D	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	3.27	0.75	ส่วนใหญ่
2.ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.42	0.70	ส่วนใหญ่
3.เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	1.59	0.83	ส่วนน้อย
4.ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	3.39	0.65	ส่วนใหญ่
5.ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	1.38	0.77	ไม่เคย
6.ฉันมักลวงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	1.39	0.90	ไม่เคย
รวม	2.41	0.77	ส่วนน้อย

จากตารางที่ 4 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ย 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.77) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ย คือ 3.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.70 มากที่สุด รองลงมา ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน (มีค่าเฉลี่ย คือ 3.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.70) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมาและข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตารางที่ 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	ค่าเฉลี่ย	S.D	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	1.41	0.67	ไม่เคย
2.ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.91	0.77	ส่วนใหญ่
3.ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	3.58	0.52	ประจำ
4.ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	3.50	0.58	ส่วนใหญ่
5.ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	3.24	0.63	ส่วนใหญ่
6.สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.73	0.90	ส่วนใหญ่
รวม	2.90	0.68	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.90 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.68) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ค่าเฉลี่ย คือ 3.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.52 มากที่สุด รองลงมา ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (มีค่าเฉลี่ย คือ 3.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 1 ฉันไม่อยากจะช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตารางที่ 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญู	ค่าเฉลี่ย	S.D	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	3.47	0.53	ส่วนใหญ่
2.ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	1.47	0.91	ไม่เคย
3.ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	3.62	0.54	ประจำ
4.ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.38	0.62	ส่วนใหญ่
5.ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	3.56	0.53	ประจำ
6.ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	3.58	0.52	ประจำ3.18
รวม	3.18	0.61	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 6 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 3.18 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.61) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย คือ 3.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.52 มากที่สุด รองลงมา ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (มีค่าเฉลี่ย คือ 3.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.53) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตารางที่ 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	ค่าเฉลี่ย	S.D	ระดับพฤติกรรม
1.พอเพียง	2.79	0.71	ส่วนใหญ่
2.วินัย	2.84	0.73	ส่วนใหญ่
3.สุจริต	2.41	0.77	ส่วนน้อย
4.จิตอาสา	2.90	0.68	ส่วนใหญ่
5.กัตัญญู	3.18	0.61	ส่วนใหญ่
รวม	2.82	0.70	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.70) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกรายด้านมีพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญูอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 3.18 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.61) รองลงมา คือ พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.90 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.68) พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.73) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.71) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับส่วนน้อย (ค่าเฉลี่ย 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.77) ตามลำดับ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี กรมการแพทย์

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” ความดีที่ยากทำ” และสรุปผลการประเมิน
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

- ๑) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” ความดีที่ยากทำ”
 - ๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - ๑.๒) สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - ๑.๓) แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) แบบสรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นริศจุฬา

(นางสาวณัฐธัญญา แปลงใจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ทักษิญา จินาอินทร์

(นางสาวทักษิญา จินาอินทร์)

ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กมล

(นางสาวกรรณทิพย์ หมื่นศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖