



ประกาศโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นางสาวนิธิตา ศรีเกตุ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรมสาขารังสีวิทยา
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลมะเร็ง
สุราษฎร์ธานี พร้อมด้วยบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์
จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมการแพทย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา"
ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" จาก
"ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ภายใต้หลักการ "คนสำราญ งานสำเร็จ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการ
นัดหมาย ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่
ทำงาน ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

ความดีที่อยากทำ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น น้อมนำหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่
ประชาชน สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น สวดมนต์ เจริญสมาธิ บริหารกาย
อย่างสม่ำเสมอ โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี "เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นิธิตา ศรีเกตุ

(นางสาวนิธิตา ศรีเกตุ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรมสาขารังสีวิทยา
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี



สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
ประจำปี 2566

โดย งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ภารกิจด้านอำนวยการ

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566

การสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566 มีวัตถุประสงค์ในการสำรวจความต้องการของบุคลากรเพื่อกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี และคุณธรรมหลัก 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form โดยขอความร่วมมือจากผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับร่วมตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง Line : SCH TEAM มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 284 คิดเป็นร้อยละ 90.16 บุคลากรทั้งหมด ผลสำรวจจากผู้ตอบแบบสำรวจพบว่า

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 229 คน คิดเป็นร้อยละ 80.63 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 19.37

1.2 ประเภทบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 38.03 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 38.03 พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 13.38 พนักงานราชการ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.35

1.3 บทบาทหน้าที่ในงานปัจจุบัน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 85.56 รองลงมา คือ หัวหน้างาน/กลุ่มงานที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 14.44

1.4 ลักษณะการปฏิบัติงาน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานเวลาราชการปกติ จำนวน 235 คน คิดเป็นร้อยละ 82.75 รองลงมา คือ เข้าเวรปฏิบัติงาน เข้า - บ่าย - ดึก จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 17.25

1.5 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน พบว่า ส่วนใหญ่ปฏิบัติงาน 5 ปีหรือต่ำกว่า จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 32.39 รองลงมา คือ ปฏิบัติงานมากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 22.18 ปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป - 15 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 16.20 ปฏิบัติงานมากกว่า 15 ปีขึ้นไป - 20 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 และ ปฏิบัติงานมากกว่า 20 ปีขึ้นไป จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.99

ส่วนที่ 2 สำรวจพฤติกรรมตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

เกณฑ์การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51 - 4.50 หมายความว่า ประจํา

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.51 - 3.50 หมายความว่า ส่วนใหญ่

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.51 - 2.50 หมายความว่า ส่วนน้อย

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00 - 1.50 หมายความว่า ไม่เคย

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | การปฏิบัติตน | | | | คะแนนเฉลี่ย/ ระดับ |
|-----|--|--------------|----------|----------|--------|-----------------------|
| | | ประจำ | ส่วนใหญ่ | ส่วนน้อย | ไม่เคย | |
| 1 | ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น | 141 | 63 | 46 | 34 | 3.08 (ส่วนใหญ่) |
| 2 | ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม | 174 | 96 | 11 | 3 | 3.48 (ส่วนใหญ่) |
| 3 | ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา | 3 | 9 | 91 | 181 | 1.41 (ไม่เคย) |
| 4 | ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก | 143 | 130 | 8 | 3 | 3.47 (ส่วนใหญ่) |
| 5 | ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น | 6 | 8 | 99 | 171 | 1.48 (ไม่เคย) |
| 6 | หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า | 13 | 38 | 131 | 102 | 1.79 (ส่วนน้อย) |
| 7 | ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน | 56 | 127 | 94 | 7 | 2.91 (ส่วนใหญ่) |
| 8 | ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น | 122 | 121 | 32 | 9 | 3.26 (ส่วนใหญ่) |
| 9 | ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม | 123 | 118 | 23 | 20 | 3.26 (ส่วนใหญ่) |
| 10 | ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย | 140 | 129 | 11 | 4 | 3.47 (ส่วนใหญ่) |
| 11 | ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น | 115 | 132 | 25 | 12 | 3.27 (ส่วนใหญ่) |
| 12 | ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ | 167 | 107 | 7 | 3 | 3.58 (ประจำ) |
| 13 | ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ | 15 | 22 | 30 | 217 | 1.47 (ไม่เคย) |
| 14 | ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น | 105 | 161 | 8 | 10 | 3.21 (ส่วนใหญ่) |
| 15 | ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง | 158 | 111 | 9 | 6 | 3.42 (ส่วนใหญ่) |
| 16 | ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ | 163 | 112 | 6 | 3 | 3.50 (ส่วนใหญ่) |

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | การปฏิบัติตน | | | | คะแนนเฉลี่ย/ ระดับ |
|-----|---|--------------|----------|----------|--------|-----------------------|
| | | ประจำ | ส่วนใหญ่ | ส่วนน้อย | ไม่เคย | |
| 17 | ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล | 15 | 24 | 148 | 97 | 1.92 (ส่วนน้อย) |
| 18 | หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น | 14 | 31 | 122 | 117 | 1.79 (ส่วนน้อย) |
| 19 | เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา | 13 | 27 | 54 | 190 | 1.59 (ส่วนน้อย) |
| 20 | ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น | 91 | 154 | 34 | 5 | 3.24 (ส่วนใหญ่) |
| 21 | ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ | 202 | 71 | 8 | 3 | 3.62 (ประจำ) |
| 22 | เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น | 160 | 116 | 6 | 2 | 3.50 (ส่วนใหญ่) |
| 23 | ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน | 140 | 118 | 20 | 6 | 3.39 (ส่วนใหญ่) |
| 24 | ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ | 7 | 22 | 42 | 213 | 1.38 (ไม่เคย) |
| 25 | สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด | 69 | 97 | 102 | 16 | 2.73 (ส่วนใหญ่) |
| 26 | ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป | 126 | 146 | 8 | 4 | 3.38 (ส่วนใหญ่) |
| 27 | ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น | 135 | 140 | 8 | 1 | 3.50 (ส่วนใหญ่) |
| 28 | ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน | 10 | 20 | 22 | 232 | 1.39 (ไม่เคย) |
| 29 | ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น | 176 | 100 | 6 | 2 | 3.56 (ประจำ) |
| 30 | ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน | 175 | 101 | 6 | 2 | 3.58 (ประจำ) |

คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจจากผลการประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมของหน่วยงานในภาพรวม เท่ากับ 3.02 อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 60.50

ส่วนที่ 3 สสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

3.1 ความต้องการแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กร

บุคลากรส่วนใหญ่ จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 77.47 ไม่มีความต้องการแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กรเนื่องจากพอใจในกิจกรรมที่หน่วยงานจัดให้เป็นประจำอยู่แล้ว แต่มีบุคลากรบางส่วน จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 22.54 มีความต้องการแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กร โดยมีความต้องการแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ มากที่สุด คือ ด้านวินัย ได้แก่ การมาปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง รองลงมา คือ จิตอาสา ได้แก่ การบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ การทำงานเป็นทีม การอุทิศเวลาราชการ การมีส่วนร่วม ด้านสุจริต ได้แก่ มีความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ด้านประเพณีปัญหาที่อยากแก้ ปี 2565 (อยากให้มีการแก้ไขต่อเนื่องในปี 2566) ได้แก่ การมีส่วนร่วม/การแสดงความคิดเห็น ได้แก่ กิจกรรมที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับเปิดให้รับความคิดเห็น สื่อสารกันอย่างเป็นมิตรและเชิงสร้างสรรค์ ด้านพอเพียง ได้แก่ การดำเนินงานตามแนว “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และด้านกตัญญู ได้แก่ เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี การตอบแทนความดี โดยให้ข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมและแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่อยากแก้ ดังนี้

| ปัญหาที่อยากแก้ | กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ |
|---|--|
| 1.ด้านวินัย การมาปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง | <ul style="list-style-type: none"> - มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา ไม่สแกนลายนิ้วมือแล้วกลับไปบ้าน - การปฏิบัติอย่างเสมอภาค ในการลงเวลาปฏิบัติงาน เวลาในการปฏิบัติงานต้องสแกนทุกคน - เข้าร่วมประชุมให้ตรงเวลานัดหมาย - ควรมีการนิเทศ ควบคุม กำกับ และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และจัดกิจกรรมส่งเสริม เช่น บุคคลต้นแบบ การยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่ดี - ส่งเสริมให้ทุกคน รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบต่องานของตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น - ให้ความรู้และฟื้นฟูเกี่ยวกับระเบียบ วินัยการเป็นข้าราชการที่ดี กฎระเบียบของหน่วยงาน และกระตุ้นให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด - จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ - ปฏิบัติงานให้เต็มที่กับเวลางาน |
| 2.ด้านจิตอาสา การบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ การทำงานเป็นทีม การอุทิศเวลาราชการ การมีส่วนร่วม | <ul style="list-style-type: none"> - การทำงานร่วมกัน ควรมีการจัด outing เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างทีม ระหว่างรุ่นพี่-รุ่นน้อง - ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม /จัดกิจกรรมทำงานเป็นกลุ่ม ร่วมคิดวิเคราะห์ และการละลายพฤติกรรม - จัดส่งบุคลากรไปอบรมด้านทักษะด้านการบริการที่ดี สร้างวัฒนธรรมด้านจิตอาสาให้แก่บุคลากร - เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร - การให้บริการที่ยึดผู้ปวยเป็นศูนย์กลาง ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่แบ่งแยกชนชั้น โดยถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน - การมีส่วนร่วมในการวางทิศทางขององค์กร โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม - ส่งเสริมการมีความเสียสละและจิตอาสาไม่เกี่ยงกัน - จัดกิจกรรมอบรมพฤติกรรมบริการ |

| ปัญหาที่อยากแก้ | กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ |
|---|---|
| <p>3.ด้านสุจริต มีความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานกำหนดระเบียบที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ และทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ผู้นำขององค์กร ควรเป็นแบบอย่างที่ดี - มีความสุจริตในหน้าที่การงาน การไม่ประจบสอพลอ - ต้องการให้คนที่มีความสามารถเฉพาะด้านต่างๆ มีการพัฒนาผลงานและทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีการถ่ายทอดแบ่งปัน ความรู้ในด้านที่ถนัด และมีความสามารถเฉพาะให้กับผู้อื่น เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนามากขึ้น และต้องการให้ทุกคนมีความตั้งใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้มากขึ้น - ผู้ปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานได้ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ไม่มีการทุจริต ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องในการทำหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างต้องทำด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ควรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว |
| <p>4.ปัญหาที่อยากแก้ ปี 2565 อยากให้มีการแก้ไขต่อเนื่องในปี 2566</p> | <ul style="list-style-type: none"> - การมีส่วนร่วม/การแสดงความคิดเห็น ได้แก่ กิจกรรมที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและเปิดให้รับความคิดเห็น สื่อสารกันอย่างเป็นมิตรและเชิงสร้างสรรค์ - การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ได้แก่ การแต่งกายถูกระเบียบ พุดจาไพเราะ ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน - การมีความเสมอภาค ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและวินัยในการทำงาน โดยผู้บริหาร หัวหน้างาน ดูแลใส่ใจ และปฏิบัติกับบุคลากรทุกระดับอย่างเท่าเทียม ปลุกฝังให้รักองค์กร - การมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ ได้แก่ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อเวลา การสร้างแรงจูงใจ การยกย่องเชิดชูหรือให้รางวัล กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ กิจกรรม 5 ส |
| <p>5.ด้านพอเพียง การดำเนินงานตามแนว “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรม เพื่อขัดเกลาจิตใจให้คิดดีทำดี - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น ปัญหาที่อยากแก้ หรือความดีที่อยากทำ แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล |
| <p>6.ด้านกตัญญู เคารพนับถือในความคิด การสำนึกความคิด การตอบแทนความคิด</p> | <ul style="list-style-type: none"> - การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมให้เกิดความกตัญญูกับบุคลากรในองค์กรและครอบครัว |

3.2 ความต้องการของบุคลากรที่อยากทำคุณธรรมในองค์กร

บุคลากรส่วนใหญ่ จำนวน 196 คน คิดเป็นร้อยละ 69.01 ไม่มีความต้องการอยากทำคุณธรรมในองค์กร เนื่องจากพอใจในกิจกรรมที่หน่วยงานจัดให้เป็นประจำ รวมถึงการได้รับข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบ วินัย และหลักเกณฑ์ต่างๆ ดีพออยู่แล้ว แต่มีบุคลากรบางส่วน จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 30.99 มีความต้องการที่อยากจะทำคุณธรรมในองค์กร โดยมีความต้องการที่อยากทำคุณธรรมในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ มากที่สุด คือ ด้านวินัย ได้แก่ การมาปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง รองลงมา คือ ด้านจิตอาสา ได้แก่ การบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ การทำงานเป็นทีม

การอุทิศเวลาราชการ การมีส่วนร่วม ด้านสุจริต ได้แก่ มีความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ด้านประเด็นความดีที่อยากทำ ปี 2565 (อยากให้ม่มีจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องในปี 2566) ด้านพอเพียง ได้แก่ การดำเนินงานตามแนว “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และด้านกตัญญู ได้แก่ เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี การตอบแทนความดี โดยให้ข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมและแนวทางในการส่งเสริมให้ทำความดี ดังนี้

| ความดีที่อยากทำ | กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ |
|--|---|
| <p>1.ด้านวินัย การมาปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ - มาทำงานให้ตรงเวลา พุดจาไ้เพราะกับผู้ป่วย ผู้มารับบริการและญาติ - ให้ความรู้และฟื้นฟูระเบียบวินัยการเป็นข้าราชการที่ดี - เสนอชื่อบุคลากรที่ทำความดี เป็นแบบอย่าง เช่น ความขยัน ซื่อสัตย์ รักษาระเบียบวินัย เป็นประจำเดือน - มีวินัยในตนเอง - การมาทำงานให้ตรงเวลา มีความรับผิดชอบในหน้าที่ - กิจกรรมสร้างวินัยด้านความปลอดภัยให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน - จัดทำชั้นวางของปันสุข เพื่อแบ่งปันของกินและของใช้ให้กับผู้ป่วย ผู้มารับบริการและญาติ - กระตุ้นให้ทุกคนมีความรักในองค์กรสร้างความสามัคคี - จัดกิจกรรมความสัมพันธ์ ความสามัคคีในองค์กร - จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ร่วมทั้งจัดกิจกรรมสนทนาการเพิ่มเสริมสร้างคุณธรรม และความสามัคคี การทำงานเป็นทีมภายในองค์กร - การนิเทศเรื่องการจัดประเภทขยะและการจัดการขยะอย่างถูกวิธี - รณรงค์การเก็บขยะและคัดแยกขยะ เพื่อช่วยลดภาระหน้าที่ความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ที่ดูแลความสะอาด |
| <p>2.ด้านจิตอาสา การบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ การทำงานเป็นทีม การอุทิศเวลาราชการ การมีส่วนร่วม</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมหรือกระตุ้นและยกย่องผู้ที่ทำความดีอยู่แล้วเพื่อขวัญและกำลังใจ - จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการทำประโยชน์แก่ส่วนรวม จิตอาสาทำงานเพื่อสังคม - ประกาศเป็นนโยบายส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกด้านจิตอาสาของโรงพยาบาล - จัดกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น ออกหน่วยช่วยเหลือด้านต่างๆ ช่วยกันรักษาความสะอาดภายในบริเวณโรงพยาบาล - สร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดภัย คำนึงถึงผู้ป่วยเป็นสำคัญ - การออกหน่วยให้ความรู้และให้บริการแก่ประชาชน - จัดกิจกรรมดนตรีบำบัดให้กับผู้ป่วย ผู้มารับบริการและญาติ - มีน้ำใจ จิตอาสา ยึดมั่นในหลักคุณธรรม - ยกย่องเชิดชูผู้ที่มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่องเช่น ส่งผลงานเข้าประกวดอยู่เป็นประจำ โดยหัวหน้างานหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานนำมาพิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการฯ - สร้าง Service mind |

| ความดีที่อยากทำ | กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - การช่วยเหลือและการแบ่งปัน - จัดให้มีจุดรับบริจาคของหรือเงินสำหรับผู้ป่วยมะเร็งที่มีปัญหาทางเศรษฐกิจ - จัดกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และส่งเสริมพัฒนาจิตใจและปัญญา - ทำบุญตักบาตร/ช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ - การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานให้เกิดคุณค่ามากที่สุด - มีน้ำใจ จิตอาสา สามัคคี ยึดมั่น พอเพียง |
| <p>3.ด้านสุจริต มีความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมยกย่อง บุคลากรคุณธรรมดีเด่น - ปฏิบัติงานจริง ในเวลาที่เบิกค่าตอบแทน - มีความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งในที่ลับและที่แจ้ง - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบในงานที่ทำได้ดีที่สุด |
| <p>4.ประเด็นความดีที่อยากทำ ปี 2565 อยากให้มีจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องใน ปี 2566</p> | <ul style="list-style-type: none"> - สร้างเสริมความสุจริตในองค์กร ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและตรงต่อเวลา - ประเพณีทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมทางศาสนา - การแบ่งปัน/การบริจาคสิ่งของ ได้แก่ กิจกรรมด้านการแบ่งปัน/บริจาคสิ่งของ การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องขอ การช่วยเหลือชุมชนและผู้ป่วยมะเร็ง - การปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ มาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การรณรงค์ใช้กระดาษ 2 หน้า กิจกรรมการคัดแยกขยะ การประหยัดตอต่อม ไม่ฟุ่มเฟือย |
| <p>5.ด้านพอเพียง การดำเนินงานตามแนว “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ปลูกผักสวนครัว - จัดทำสวนเกษตรแบบเศรษฐกิจพอเพียง - ใช้จ่ายด้วยความพอเพียง - ประดิษฐ์สิ่งของจากอุปกรณ์สำนักงานเหลือใช้ - ใช้ของที่มีคุณภาพเหมาะสมกับราคา - การใช้จ่ายอย่างพอเพียง - การจัดตลาดนัดในโรงพยาบาลฯ ส่งเสริม สินค้าท้องถิ่น - รณรงค์ให้องค์กร จัดพื้นที่ ให้มีการเพาะปลูกพืชผัก เพื่อให้ทุกคนสามารถเก็บไปรับประทานได้ ทำให้เกิดความพอเพียงในองค์กรอย่างยั่งยืน |
| <p>6.ด้านกตัญญู เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี การตอบแทนความดี</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมสร้างความสามัคคี สร้างความรัก ความห่วงใยกัน - การปลูกจิตสำนึกการกตัญญู - จัดให้มีกิจกรรมวันสำคัญของแต่ละศาสนา - อยากให้ผู้นำเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอ - เชิญชวนผู้ป่วย ผู้มารับบริการและญาติ ทำบุญร่วมกัน |

| ความดีที่อยากทำ | กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ |
|-----------------|---|
| | - กระตุ้นการทำกิจกรรมทำบุญตักบาตร บริจาคสิ่งของให้ญาติที่ลำบาก - เข้าค่ายคุณธรรม /เข้าวัดฟังธรรม |

ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานการส่งเสริมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร

- ไม่มี -

แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ปี 2566
ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก้" และ "ความดีที่ยากทำ" ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

| โครงการ/กิจกรรม | แนวทางดำเนินการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|-------------------|------------------------|------------------|
| ด้านพอเพียง | | | | | | |
| 1.การประหยัดพลังงานและทรัพยากร | <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน - จัดทำถังกระดาษรีไซเคิล DIY จากกระดาษ A4 - เก็บข้อมูลเอกสารด้วยวิธีสแกน - นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวมาใช้ใหม่ตามความเหมาะสม | เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด | บุคลากรและกลุ่มงาน/งาน ภายในรพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี | ต.ค. 65- ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | งานบริหารทั่วไป |
| 2.การส่งเสริมอาชีพให้กับบุคลากร/ส่งเสริมการฝึกอาชีพเสริมให้กับบุคลากร | เชิญเกษตรกรอำเภอหรือผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้และฝึกทักษะเรื่องการเพาะเห็ด เลี้ยงไก่ ปลา ปลูกพืชผักสวนครัวให้กับบุคลากร พร้อมแนะแนวทางการส่งเสริมการจำหน่ายและการตลาดควบคู่ไปด้วย | เพื่อฝึกทักษะและส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้กับบุคลากร | บุคลากร รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี | ก.พ. - ส.ค. 66 | 56,100 | งานทรัพยากรบุคคล |
| ด้านวินัย | | | | | | |
| 3.การคัดเลือกและยกย่องผู้ประพฤติดี | <ol style="list-style-type: none"> 1.กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน - มอบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติและมีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบ - ปิดประกาศและเผยแพร่ทาง Website - ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกข้าราชการดีเด่น 2.กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู “SCH GOOD GUY 2023” <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน - มอบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติและมีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบ - ปิดประกาศและเผยแพร่ทาง Website | เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบในการดำเนินการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและต้นแบบในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับบุคลากร รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี | บุคลากร รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี | ต.ค. 65 - ก.ย. 66 | 13,800 | งานทรัพยากรบุคคล |

| โครงการ/กิจกรรม | แนวทางดำเนินการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|-----------------------------------|-----------------|------------------------|--|
| 4.การจัดการขยะ | 1.กิจกรรมอบรมการจัดการขยะ และรณรงค์การคัดแยกขยะในโรงพยาบาล - อบรมการจัดการขยะแก่บุคลากร - รณรงค์การคัดแยกขยะแก่ผู้รับบริการ 2.กิจกรรมการจัดทำถังหมักขยะอินทรีย์ | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการขยะใน รพ. และกระตุ้นให้ตระหนักและรับรู้ความจำเป็นในการคัดแยกขยะ | บุคลากร รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี | ก.พ. 66 | 63,600 | คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม |
| ด้านสุจริต | | | | | | |
| 5. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | - กำหนดนโยบายและจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน | เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและความโปร่งใส | บุคลากร รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี | ก.พ. 66 | 4,800 | งานทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม |
| 6. การเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี 2566 | เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน | บุคลากร รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี | มิ.ย. – ก.ย. 66 | 27,000 | งานทรัพยากรบุคคล |
| ด้านจิตอาสา | | | | | | |
| 7.ออกหน่วยตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในโครงการราชทัณฑ์ปันสุข | จัดกิจกรรมออกหน่วยคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยตนเอง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช | เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน | กลุ่มสตรีเรือนจำกลางนครศรีธรรมราช | 18 ม.ค. 66 | 10,990 | กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การแพทย์ |

| โครงการ/กิจกรรม | แนวทางดำเนินการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|-----------------|---|--|
| 8.จิตอาสาพัฒนาสำนักสงฆ์ศรีสมนึกบำรุงธรรม เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ 3 รอบ วันที่ 8 มกราคม 2566 | กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดสำนักสงฆ์ศรีสมนึกบำรุงธรรม ตำบลทุ่งเตาใหม่ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี | เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ และทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา | บุคลากร รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี | 29 ธ.ค. 65 | 10,750 | งานบริหารทั่วไป |
| 9.โครงการพัฒนาโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดบริการด้านสุขภาพการแพทย์เฉพาะทางโรงพยาบาลชุมชนในมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กิจกรรมออกหน่วยตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม (Breast cancer) ด้วยเครื่อง Mammogram ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี Self-collected HPV DNA Test ในพื้นที่จังหวัดตรัง | เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดตรัง และตอบสนองต่อความต้องการและความขาดแคลนของเขตสุขภาพลดแออัด ลดการรอคอยในโรงพยาบาล | ประชาชนในพื้นที่จังหวัดตรัง | 22 มี.ค. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการร่วมกับกรมการแพทย์ | คณะทำงานตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก หน่วยแพทย์เฉพาะทางอาศากรมการแพทย์ |
| 10.โครงการรณรงค์คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ด้วยการส่องกล้อง Colonoscopy เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 72 พรรษา | กิจกรรมรณรงค์คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ด้วยการส่องกล้อง Colonoscopy ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ | เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอเวียงสระและพื้นที่ใกล้เคียง ได้เข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งลำไส้อย่างมีคุณภาพ และเพื่อให้ผู้รับบริการที่ตรวจพบมะเร็งลำไส้ใหญ่ในระยะแรกเข้าสู่กระบวนการรักษาได้เร็วขึ้น | ประชาชนในพื้นที่อำเภอเวียงสระและพื้นที่ใกล้เคียง | 17 – 20 ก.พ. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ | ภารกิจด้านการพยาบาล |

| โครงการ/กิจกรรม | แนวทางดำเนินการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|----------------|------------------------|-------------------|
| ด้านกตัญญู | | | | | | |
| 11.การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร | จัดกิจกรรมทางศาสนาและสังคม - กิจกรรมถวายเทียนพรรษา - กิจกรรมทำบุญตักบาตร | เพื่อปลูกฝังและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรตาม แบบวิถีไทย | บุคลากร รพ.มะเร็ิง สุราษฎร์ธานี | ต.ค. – ก.ย. 66 | 26,150 | งานทรัพยากร บุคคล |
| 12.เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร - กิจกรรมรัฐพิธี “วันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช” ประจำปีพุทธศักราช 2566 - กิจกรรมรัฐพิธี “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ประจำปีพุทธศักราช 2566 - กิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคตรัชกาลที่ 9 - กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 - กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี - กิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร - กิจกรรมวันพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง - กิจกรรมวันพยาบาล ในวันที่ 21 ตุลาคม 2565 | เพื่อน้อมรำลึกและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | บุคลากร รพ.มะเร็ิง สุราษฎร์ธานี และ ประชาชนทั่วไป | ต.ค. – ก.ย. 66 | ไม่ใช้งบประมาณ | งานบริหาร ทั่วไป |

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี กรมการแพทย์

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” ความดีที่ยากทำ” และสรุปผลการประเมิน
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

- ๑) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” ความดีที่ยากทำ”
 - ๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - ๑.๒) สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - ๑.๓) แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) แบบสรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นริศจุฬา

(นางสาวณัฐธญา แปลงใจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ทักษิญา จินาอินทร์

(นางสาวทักษิญา จินาอินทร์)

ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กมล

(นางสาวกรรณทิพย์ หมั่นศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖